

# 2018 金典獎參賽資料表

地區	臺中	組織	EMC
組別	會執組	組長	葉俊吉

## 成果報告書 60%

成為中華民國大專生涯發展協會成長的力量為本會此屆願景，承蒙協會創立宗旨，用心培育優秀大專青年，使其啟發天賦潛能，習得獨立思考及學以致用之能力，最終得以回饋眾人、社會及國家，同為本會本屆努力的方向，希冀帶領出有競爭力和知名度的團隊。



團隊共有三個核心指標，一是志工人數，二是能力培養，三則是對外行銷。在志工人數的部分，希望在交接後可達 30 位志工，服務管理組為 15 人，公關企劃組為 10 人，人力資源組則為 5 人，人數的設定是以維持志工組織基礎運作而訂。至於能力培養，則期許志工可以透過專案及學習平台，培養 5 種核心能力-獨立思考、目標達成、口語表達、建立系統以及領導管理，最終得以養成終身學習的習慣。最後的對外行銷，則是打造志工的品類，與正常邏輯不同的是，此品類營造是透過公益服務活動累積，因為我們深信勇士的存在，是為了捍衛更好的世界，意即能力越高，責任越大，應幫助更多需要的人。

組織概況說明 (10 分)

遂此本屆今年的整體目標為，交接後志工人數達 30 人，以及拿下金典獎，達成僅代表臺中菁英管理委員會擁有最基礎的實力，僅為願景的第一小步，往後仍須以持續推動相關事務、擴展組織為主要方向。

本屆規劃著重於能力培養，最基礎的計畫有閱來越美麗及行動圖書館，進階則有思維領導，以及與會友交流的教育訓練。閱來越美麗為前半年每個月一次的活動，每次播放一部電影，每一次都為不同的主題，在電影結束後也會有議題討論及心得分享的時間，希冀滋養志工的內涵，也期許志工除了學習，也能透過此方式多來協會，進而增進情感。行動圖書館則是後半年度持續執行的專案，此活動以閱覽、撰寫及分享為主軸發想，希冀培養志工閱覽的習慣，並得以擴展視野。每個月皆舉辦知識 MVP 的活動，只要借閱書籍或是分享筆記和心得就能累積知識幣，最多者即可成為當月 MVP。所有書籍來至於志工間的捐贈，若是不錯的書籍，皆可放入此平台供人借閱。至於思維領導，則是會長擔任幹部一年以來的經驗分享，時間位於四月底，期待透過此次分享，讓對領導管理有興趣或在帶領上有疑問的志工，皆能得到寶貴的知識。最後與會友交流的教育訓練，將舉辦在五月的假日，課程內容包含會議管理、專案管理以及動人故事，目的在於提升志工在事務處理上的專業能力，同時也提供一個機會讓志工學習表達，更甚至樂於表達。

在團隊的養成則有團隊出遊、聖誕晚會以及大型教育訓練。團隊出遊舉辦於 8 月中，

目的是希望讓志工除了處理組織事務外，更重要的是能擁有歸屬感。至於聖誕晚會，舉辦於聖誕節前夕，是領航為了感謝所有志工半年的辛勞，因而特地舉辦，活動以舞會為主軸。最後的大型教育訓練，舉辦於3月中旬，為兩天一夜的戶外活動，希冀讓志工更加了解團隊，並從中學習團隊合作，更重要的是培育新任領導者。

對外行銷於本屆僅讓志工開始擁有初步想法，執行的方式則是於4月底時進行提案競賽，題目為讓愛傳出去，期許透過此次競賽，提升志工對於社會議題的關注，並開始思考如何付諸實踐。

### 團隊出遊(卡拉OK競賽)

#### 【成果效益】

預期活動人數:10人

實際參與人數:12人

#### 【問題檢討】

(1)需於至少兩個禮拜前公佈活動資訊

(2)至少兩天前需進行行前通知

(3)前一天能於群組再次提醒

### 閱來越美麗

#### 【成果效益】

每月預期活動人數:5人(11月前之規定，11月修改為無人數限制)

各月實際參與人數(如下表)\*紅字為未辦成

月份	8月	9月	10月	11月	12月
報名	7人	3人	2人	6人	4人
影名	怪獸大學	天菜大廚	KANO	全民超人	最美的安排
目的	職涯規劃	情緒管理	團隊領導	人際互動	人生價值

#### 【問題檢討】

(1)時間可改為月大會前或後

(2)需提早訂定時間

(3)活動結束後須拍照

(4)可提高活動價值性，例:寫心得

(5)可換成志工自行提案(電影)，以加強參與動機

### 聖誕晚會

#### 【成果效益】

預期參與人數:20人

實際參與人數:17人

#### 【問題檢討】

(1)場地需於一開始最先確定

(2)若活動牽涉飲食，需於兩個禮拜前確認

(3)總召需與各相關組長密切溝通

(4)事前務必演練

### 行動圖書館

#### 【成果效益】

預期存書量:100本雜誌或書本

實際含書量:共93本雜誌和書本

成果  
績效  
(30分)

	<p>預計借閱數:50 本(每月 10 本)          當前借閱數:53 本(月平均 15 本)</p> <p>預計心得數:10 篇          當前心得數: 2 篇</p> <p><b>【問題檢討】</b></p> <p>(1) 由組長帶領起學習風潮          (2) 提高活動附加價值，例:獎品、月大會表揚          (3) 提高活動難度或成立長期專案，例;金書獎(每半年總結算一次)</p> <p><b>大型教育訓練</b></p> <p><b>【成果效益】</b></p> <p>預計參與人數:30 人          實際參與人數:26 人</p> <p>活動滿意度:85%          實際滿意度:81%</p> <p>「各志工活動參與心得連結」  <a href="https://drive.google.com/folderview?id=1zRxjTGv7DKdHE1S_uEH8u9JS1yU_pb_3">https://drive.google.com/folderview?id=1zRxjTGv7DKdHE1S_uEH8u9JS1yU_pb_3</a></p> <p><b>【問題檢討】</b></p> <p>(1) 會議之前務必確實想清楚各次會議目的          (2) 在前幾次會議需確認好各職位工作內容          (3) 徹底追蹤活動預期進度          (4) 活動人員須特別營造教育訓練氛圍</p> <hr/> <p><b>【待執行專案】</b></p> <p>1. 思維領導 04/28 10:00-12:00 及 04/30 19:00-21:00 (葉俊吉會長)          2. 提案競賽 04/28 14:00-17:00 (全體志工)          3. 會議管理教育訓練 06/02 14:00-17:00 (林哲璋學長)          4. 專案管理教育訓練 05/19 14:00-17:00 (林佳諺學姐)          5. 動人故事教育訓練 時間待確認中 (沈適呂學長)</p>
<p>創新突破 (5 分)</p>	<p>1. 閱來越美麗:從平常建立學習的習慣，且透過欣賞、分享、討論可以滋養內涵          2. 行動圖書館:從平常建立學習的習慣，且透過閱覽、撰寫、分享可以拓展視野          3. 提案競賽: 其突破原因在於此次題目(讓愛傳出去)，讓志工提高更多的同理心，並從中引導志工，能力是用來幫助需要的人。</p>
<p>訓練與傳承制度 (5 分)</p>	<p>1. 大型教育訓練          2. 與會友交流          3. 製作工具書</p>

本屆檢討與下屆展望  
(10分)

本屆在交接之後出現一大斷層，包含人力以及能力上皆是，人力影響最大的便是服務品質，初期留任志工皆疲於組織事務，尤其協會也正在執行幼苗專案，所有人員無論在歸屬感與意義感蕩然無存，其實整個組織影響最大的便是能力斷層，因為此屆幹部幾近視新任志工，對於協會運作上不清楚，對於原組織內事務及意涵也未釐清，遂此在剛開始的時候，組織非常的動盪，畢竟連一個大方向和規劃皆無，另外幹部間始終溝通不順利，這也導致許多事務上出現分歧與不適，直到組織運作半年後終於才踩住煞車。

遂此此屆於中期決議整體方向為提升志工能力，以及培養做事態度及習慣，對於下屆的期許及為打造學習環境及培育優秀人才，並且創造成果，這樣組織就會持續進步。

※總頁數限制：20 頁以內

※若有相關專案結案以補述內容細節，請全部統合成一份 10 頁以內的附件檔

※請於 4/16(一)24:00 前上呈參賽資料及附件給娟如助教。

※檔案名稱為：地區+組織+組別-金典獎參賽資料。逾時則喪失入圍資格！